



# Hotel Cadena San Marcos

## Estimación y valoración de los costes del personal

Jose Ignacio González Gómez

Departamento de Economía, Contabilidad y Finanzas

[www.jggomez.eu](http://www.jggomez.eu)

versión 2.5

## 1 Enunciado

La Cadena Hotelera San Marcos quiere estimar los costes de personal asociados con los operarios del Departamento de Bar y Servicio de Restauración. La información disponible para los operarios de este departamento y para el periodo correspondiente (mes) es la siguiente:

Promedio de trabajadores disponibles: 30	<b>Calendario laboral - Sector Hosteleria -</b>
Días/mes trabajado por trabajador: 22 días	<b>Convenio Colectivo Provincial</b>
Jornada Laboral (horas-día) 8 hr/día	Días Naturales del Año: <b>365 días</b>
<b>Total horas del periodo 5.280 Horas</b>	Días de descanso semanal <b>54 días</b>
	Fiestas no recuperables <b>12 días</b>
	Vacaciones retribuidas <b>21 días</b>
	Permisos (promedio) <b>5 días</b>
	Imprevistos (enfermedad, etc.) <b>8 días</b>

### Estimaciones de costes laborales mensuales para todo el departamento

Concepto	Importe
Seg. Social Trabajador	5,5%
Guarderías	900 €
Seg. Social Empresa	28,0%
Transporte en Guagua de la Empresa	750 €
Otras Cargas Asesoría Laboral	1.500 €
Otras Cargas Control de Personal, etc	900 €
IRPF	12,0%
Complemento por Prendas de trabajo	1.200 €
Complemento de Plus de Distancia y Transporte	1.050 €
Gastos de Locomoción	1.500 €
Comedor Colectivo-Catering	1.500 €
Otros Complementos Salariales (residencia, en especies, leasing c)	4.200 €
Complementos Puesto de Trabajo (toxicidad, peligrosidad, turnos, r	3.900 €
Dietas de viajes normales	3.000 €
Complementos Personales (Antigüedad, conocimientos especiales,	9.000 €
Sueldo Base	30.000 €
Complementos de calidad y tiempo de trabajo (incentivos, plus, asis	5.400 €

**Se pide:**

- 1) Llevar a cabo los siguientes cálculos basados en la información disponible anterior y uso de la plantilla.

**Plantilla**

<b>1 Sueldos y Salarios</b>	
<i>1.a Retribuciones Salariales</i>	
<i>1.b Retribuciones No Salariales</i>	
<i>Sueldo Bruto - Total Devengado</i>	
<b>2 Cargas Obligatorias</b>	
<i>2.a Seg.Social Empresa (Estimado ±):</i>	
<i>2.b Seg.Social Trabajador (Estimado ±):</i>	
<b>3 Cargas Voluntarias</b>	
<b>4 Otras Cargas</b>	
<b>Cálculos Base</b>	
<b>A</b> <i>Base de Cotización a la Seg. Social</i>	
<b>B</b> <i>IRPF (Estimado ±)</i>	
<b>C</b> <i>Total liquido a percibir por trabajador/es</i>	
<b>D</b> <i>Coste salarial del departamento en el periodo</i>	
<b>E</b> <i>Coste Salarial por Operario en el periodo (mes)</i>	
<b>F</b> <i>Coste hora de operario para la empresa</i>	

**2) Toma de decisiones:**

- a) Se está negociando una reducción de la jornada laboral, ¿Como afectaría al coste hora promedio por operario del servicio?

<i>Efecto de una reducción de la jornada laboral a :</i>	<b>7,5 hr/dia</b>
<i>¿Cuál será el efecto sobre el coste hora de operario?</i>	

- b) Independientemente de la propuesta anterior, se ha confirmado un evento para lo cual se demandan 10 camareros durante 5 horas para cubrir las necesidades del servicio. En las fechas de celebración del mismo no se dispone de personal libre de la empresa y por tanto se presentan dos alternativas, pagar horas extras a nuestro personal o contratar extras a través de una empresa de trabajo temporal con las siguientes condiciones:

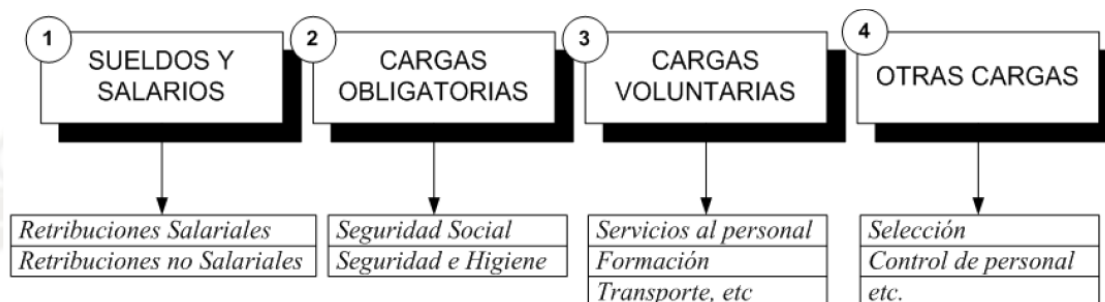
<b>Alternativa 1: Personal propio con horas extras</b>		<b>Alternativa 2: ETT</b>	
Nº de operarios necesarios	10 operarios	Nº de operarios	10 operarios
Hora extra con un incremento del 50% sobre el coste hora operario (apartado F)	50%	Hras al dia por operario	7 hr/dia
Nº de horas extras necesarias por operario:	5 Horas	Coste dia operario	150,00 €/dia

Justificar la elección de la estrategia adaptarse a la siguiente plantilla

Alternativa 1: Personal propio con horas extras		Alternativa 2: ETT	
Precio hora extra:			
Seg.Soc.Emp.			
Total coste operario hora extra			
Total Horas Extras Necesarias			
<b>Total Coste Alternativa 1</b>		<b>Total Coste Alternativa 1</b>	<b>1.500 €</b>

**Interesa la alternativa:**

## 2 Solución



Grupo	Subq	Cla	Concepto	Importe
2. Cargas Obligatorias	a. Seg	USST	Seg. Social Trabajador	5,5%
3. Cargas Voluntarias	a. Servi	CV	Guarderías	900 €
2. Cargas Obligatorias	a. Seg	USSE	Seg. Social Empresa	28,0%
3. Cargas Voluntarias	a. Servi	CV	Transporte en Guagua de la Empresa	750 €
4. Otras Cargas	Otras	COC	Otras Cargas Asesoría Laboral	1.500 €
4. Otras Cargas	Otras	COC	Otras Cargas Control de Personal, etc	900 €
X.Otras	Otras	CIRPF	IRPF	12,0%
1. Sueldos y Salarios	b. Retri	RNS	Complemento por Prendas de trabajo	1.200 €
1. Sueldos y Salarios	b. Retri	RNS	Complemento de Plus de Distancia y Transp	1.050 €
1. Sueldos y Salarios	b. Retri	RNS	Gastos de Locomoción	1.500 €
3. Cargas Voluntarias	a. Servi	CV	Comedor Colectivo-Catering	1.500 €
1. Sueldos y Salarios	a. Retri	RS	Otros Complementos Salariales (residencia,	4.200 €
1. Sueldos y Salarios	a. Retri	RS	Complementos Puesto de Trabajo (toxicidad	3.900 €
1. Sueldos y Salarios	b. Retri	RNS	Dietas de viajes normales	3.000 €
1. Sueldos y Salarios	a. Retri	RS	Complementos Personales (Antigüedad, cor	9.000 €
1. Sueldos y salarios	a. Retri	RS	Sueldo Base	30.000 €
1. Sueldos y Salarios	a. Retri	RS	Complementos de calidad y tiempo de trabaj	5.400 €

**1 Sueldos y Salarios**

<i>1.a Retribuciones Salariales</i>	<b>52.500 €</b>
<i>1.b Retribuciones No Salariales</i>	<b>6.750 €</b>
<i>Sueldo Bruto - Total Devengado</i>	<b>59.250,00 €</b>

**2 Cargas Obligatorias**

<i>2.a Seg.Social Empresa (Estimado ±):</i>	28,00%	<b>14.700,00 €</b>
<i>2.b Seg.Social Trabajador (Estimado ±):</i>	5,5%	<b>2.887,50 €</b>

**3 Cargas Voluntarias****3.150,00 €****4 Otras Cargas****2.400,00 €****Cálculos Base**

<b>A</b>	<i>Base de Cotización a la Seg. Social</i>	<b>52.500,00 €</b>
<b>B</b>	<i>IRPF (Estimado ±)</i>	12,0% <b>7.110,00 €</b>
<b>C</b>	<i>Total liquido a percibir por trabajador/es</i>	<b>49.252,50 €</b>
<b>D</b>	<i>Coste salarial del departamento en el periodo</i>	<b>79.500,00 €</b>
<b>E</b>	<i>Coste Salarial por Operario en el periodo (mes)</i>	<b>2.650,00 €</b>
<b>F</b>	<i>Coste hora de operario para la empresa</i>	<b>15,06 €/hr</b>

**Toma de decisiones**

<b>G</b>	<i>Reducción de la jornada laboral 7,5 horas</i>	<b>16,06 €/hr</b>
<b>H</b>	<i>Con Personal Propio vs ETT</i>	

**Solución toma de decisiones****Alternativa 1: Personal propio con horas extras****Alternativa 2: ETT**

Precio hora extra:	<b>22,59 €/hr</b>
Seg.Soc.Emp. 28,00%	<b>6,32 €</b>
Total coste operario hora extra	<b>28,91 €/hr</b>
Total opera. y horas extras necesarias	<b>50 Horas</b>

<b>Total Coste Alternativa 1</b>	<b>1.445,45 €</b>	<b>Total Coste Alter. 2</b>	<b>1.500,00 €</b>
----------------------------------	-------------------	-----------------------------	-------------------

**INTERESA Alternativa 1**