



# Hotel Cadena San Marcos

## *Estimación y valoración de los costes del personal*

Jose Ignacio González Gómez

Departamento de Economía, Contabilidad y Finanzas

[www.jggomez.eu](http://www.jggomez.eu)

versión 2.5

## 1 Enunciado

La Cadena Hotelera San Marcos quiere estimar los costes de personal asociados con los operarios del Departamento de Bar y Servicio de Restauración. La información disponible para los operarios de este departamento y para el periodo correspondiente (mes) es la siguiente:

		Calendario laboral - Sector Hostelería - Convenio Colectivo Provincial
Promedio de trabajadores disponibles:	30	Días Naturales del Año: 365 días
Días/mes trabajado por trabajador:	22 días	Días de descanso semanal: 54 días
Jornada Laboral (horas-día)	8 hr/día	Fiestas no recuperables: 12 días
<b>Total horas del periodo</b>	<b>5.280 Horas</b>	Vacaciones retribuidas: 21 días
		Permisos (promedio): 5 días
		Imprevistos (enfermedad, etc.): 8 días
<i>Estimaciones de costes laborales mensuales para todo el departamento</i>		
Concepto		Importe
Seg. Social Trabajador		5,5%
Guarderías		900 €
Seg. Social Empresa		28,0%
Transporte en Guagua de la Empresa		750 €
Otras Cargas Asesoría Laboral		1.500 €
Otras Cargas Control de Personal, etc		900 €
IRPF		12,0%
Complemento por Prendas de trabajo		1.200 €
Complemento de Plus de Distancia y Transporte		1.050 €
Gastos de Locomoción		1.500 €
Comedor Colectivo-Catering		1.500 €
Otros Complementos Salariales (residencia, en especies, leasing co		4.200 €
Complementos Puesto de Trabajo (toxicidad, peligrosidad, turnos, re		3.900 €
Dietas de viajes normales		3.000 €
Complementos Personales (Antigüedad, conocimientos especiales,		9.000 €
Sueldo Base		30.000 €
Complementos de calidad y tiempo de trabajo (incentivos, plus, asis		5.400 €

**Se pide:**

1) Llevar a cabo los siguientes cálculos basados en la información disponible anterior y uso de la plantilla.

**Plantilla****1 Sueldos y Salarios***1.a Retribuciones Salariales**1.b Retribuciones No Salariales**Sueldo Bruto - Total Devengado***2 Cargas Obligatorias***2.a Seg.Social Empresa (Estimado ±):**2.b Seg.Social Trabajador (Estimado ±):***3 Cargas Voluntarias****4 Otras Cargas****Cálculos Base***A Base de Cotización a la Seg. Social**B IRPF (Estimado ±)**C Total liquido a percibir por trabajador/es**D Coste salarial del departamento en el periodo**E Coste Salarial por Operario en el periodo (mes)**F Coste hora de operario para la empresa***2) Toma de decisiones:**

a) Se está negociando una reducción de la jornada laboral, ¿Como afectaría al coste hora promedio por operario del servicio?

*Efecto de una reducción de la jornada laboral a : 7,5 hr/dia**¿Cuál será el efecto sobre el coste hora de operario? \_\_\_\_\_*

b) Independientemente de la propuesta anterior, se ha confirmado un evento para lo cual se demandan 10 camareros durante 5 horas para cubrir las necesidades del servicio. En las fechas de celebración del mismo no se dispone de personal libre de la empresa y por tanto se presentan dos alternativas, pagar horas extras a nuestro personal o contratar extras a través de una empresa de trabajo temporal con las siguientes condiciones:

**Alternativa 1: Personal propio con horas extras**

Nº de operarios necesarios	10 operarios
Hora extra con un incremento del 50% sobre el coste hora operario (apartado F )	50%

Nº de horas extras necesarias por operario:	5 Horas
---	---------

**Alternativa 2: ETT**

Nº de operarios	10 operarios
Hrs al dia por operario	7 hr/dia

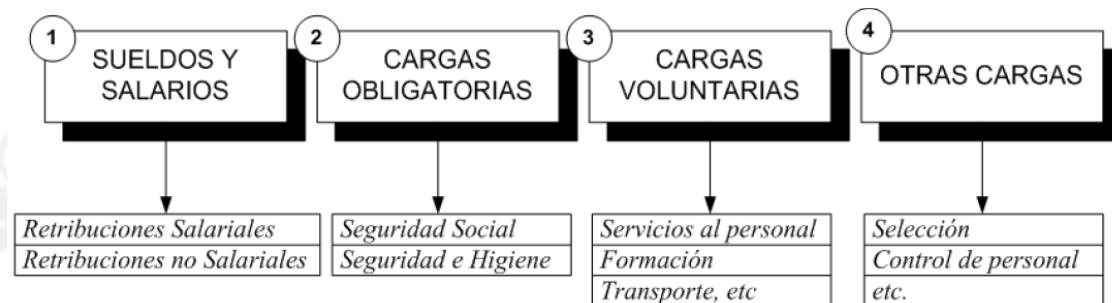
Coste dia operario	150,00 € /dia
--------------------	---------------

Justificar la elección de la estrategia adaptarse a la siguiente plantilla

<b>Alternativa 1: Personal propio con horas extras</b>	<b>Alternativa 2: ETT</b>
Precio hora extra:	
Seg.Soc.Emp.	
Total coste operario hora extra	
Total Horas Extras Necesarias	
<b>Total Coste Alternativa 1</b>	<b>Total Coste Alternativa 1</b>
	<b>1.500 €</b>

**Interesa la alternativa:**

## 2 Solución



Grupo	ubq	Cla	Concepto	Importe
2. Cargas Obligatorias	a. Segu SST	Seg. Social Trabajador	5,5%	
3. Cargas Voluntarias	a. Servi CV	Guarderías	900 €	
2. Cargas Obligatorias	a. Segu SSE	Seg. Social Empresa	28,0%	
3. Cargas Voluntarias	a. Servi CV	Transporte en Guagua de la Empresa	750 €	
4. Otras Cargas	Otras COC	Otras Cargas Asesoría Laboral	1.500 €	
4. Otras Cargas	Otras COC	Otras Cargas Control de Personal, etc	900 €	
X.Otras	Otras C IRPF	IRPF	12,0%	
1. Sueldos y Salarios	b. Retri RNS	Complemento por Prendas de trabajo	1.200 €	
1. Sueldos y Salarios	b. Retri RNS	Complemento de Plus de Distancia y Transp	1.050 €	
1. Sueldos y Salarios	b. Retri RNS	Gastos de Locomoción	1.500 €	
3. Cargas Voluntarias	a. Servi CV	Comedor Colectivo-Catering	1.500 €	
1. Sueldos y Salarios	a. Retri RS	Otros Complementos Salariales (residencia,	4.200 €	
1. Sueldos y Salarios	a. Retri RS	Complementos Puesto de Trabajo (toxicidad	3.900 €	
1. Sueldos y Salarios	b. Retri RNS	Dietas de viajes normales	3.000 €	
1. Sueldos y Salarios	a. Retri RS	Complementos Personales (Antigüedad, cor	9.000 €	
1. Sueldos y salarios	a. Retri RS	Sueldo Base	30.000 €	
1. Sueldos y Salarios	a. Retri RS	Complementos de calidad y tiempo de trabaj	5.400 €	

**1 Sueldos y Salarios**

1.a Retribuciones Salariales	<b>52.500 €</b>
1.b Retribuciones No Salariales	<b>6.750 €</b>
<i>Sueldo Bruto - Total Devengado</i>	<b>59.250,00 €</b>

**2 Cargas Obligatorias**

2.a Seg.Social Empresa (Estimado ±):	28,00%	<b>14.700,00 €</b>
2.b Seg.Social Trabajador (Estimado ±):	5,5%	<b>2.887,50 €</b>

**3 Cargas Voluntarias****4 Otras Cargas****Cálculos Base**

A	<i>Base de Cotización a la Seg. Social</i>	<b>52.500,00 €</b>
B	<i>IRPF (Estimado ±)</i>	<b>7.110,00 €</b>
C	<i>Total liquido a percibir por trabajador/es</i>	<b>49.252,50 €</b>
D	<i>Coste salarial del departamento en el periodo</i>	<b>79.500,00 €</b>
E	<i>Coste Salarial por Operario en el periodo (mes)</i>	<b>2.650,00 €</b>
F	<i>Coste hora de operario para la empresa</i>	<b>15,06 €/hr</b>

**Toma de decisiones**

G	<i>Reducción de la jornada laboral 7,5 horas</i>	<b>16,06 €/hr</b>
H	<i>Con Personal Propio vs ETT</i>	

**Solución toma de decisiones**

Alternativa 1: Personal propio con horas extras		Alternativa 2: ETT
Precio hora extra:	<b>22,59 €/hr</b>	
Seg.Soc.Emp. 28,00%	<b>6,32 €</b>	
Total coste operario hora extra	<b>28,91 €/hr</b>	
Total opera. y horas extras necesarias	<b>50 Horas</b>	
<b>Total Coste Alternativa 1</b>	<b>1.445,45 €</b>	<b>Total Coste Alter. 2</b> <b>1.500,00 €</b>

**INTERESA Alternativa 1**